



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура
Надтеречного района**

ул. Дзержинского, д.5, с. Знаменское,
Чеченская Республика, 366813

17.09.2024 № *7-49-2024*

Директору МБОУ «СОШ
с. Мекен-Юрт им. К.Д. Ушинского»

Осмаевой М.А.

ЧР, Надтеречный район,
с. Мекен-Юрт, ул. Центральная, 19

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового законодательства

Прокуратурой района во исполнение указания прокуратуры республики об усилении прокурорского надзора за исполнением трудового законодательства проведена проверка соблюдения МБОУ «СОШ с. Мекен-Юрт им. К.Д. Ушинского» (далее - Учреждение) трудового законодательства.

В соответствии с ч. 3 ст. 11 Трудового кодекса РФ все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно требованиям ст. 351.1 Трудового кодекса РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Исходя из буквального толкования ст. 351.1 ТК РФ, данное ограничение (запрет) распространяется не только на лиц, вступающих в непосредственный контакт с несовершеннолетними по роду их профессиональной деятельности, но и на весь персонал таких организаций, в том числе административно-управленческий, технический и вспомогательный, поскольку они также осуществляют трудовую деятельность в вышеуказанной сфере и имеют возможность контакта с несовершеннолетними.

Статьей 65 Трудового кодекса РФ установлено, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в

АБ №025124

том числе, справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Порядок выдачи вышеуказанной справки установлен Административным регламентом МВД Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, утвержденным приказом МВД России от 27.09.2019 № 660.

Установлено, что директором Учреждения приняты на работу Абубакарова Э.Р. делопроизводитель, Джанара-Алиев Н.А. заведующий по хозяйственной части, Джанарлиев М.М. учитель информатики, Докаева М.М. уборщик служебных помещений, Дутаева Б.Ю. зав. библиотекой, Дутаева Л.Б. уборщик, Керзуева М.С.-М. главный бухгалтер, Сентябриев Н.У. сторож, Сербиева П.Л. уборщик, Умхаева З.С.-А. уборщик, Хажмурзаева К.А. уборщик, Шахбиева П.С. уборщик, Шемиев И.О. сторож, Эдилов А.И. сторож, Джабраилов А.И. оператор котельной, Решидов А.Л. сторож, Таймасханов М.В. оператор котельной, Нухигова Г.М. уборщик служебных помещений.

Между тем, в ходе проверки установлено, что вышеуказанные лица справки об отсутствии (наличии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям на территории Российской Федерации в момент трудоустройства работодателю не предъявляли, работники были трудоустроены в Учреждение без наличия данного документа.

Причинами и условиями, способствующими допущению выявленных нарушений закона, явилось ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей ответственными должностными лицами.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры района и принять действенные меры к устранению выявленных нарушений законов, их причин и условий, им способствующих.

2. Приобщить к личным делам Джанара-Алиева Н.А., Джанарлиева М.М., Докаева М.М., Дутаева Б.Ю., Дутаева Л.Б., Керзуева М.С.-М., Сентябриев Н.У., Сербиева П.Л., Умхаева З.С.-А., Хажмурзаева К.А., Шахбиева П.С., Шемиев И.О., Эдилов А.И., Джабраилов А.И., Решидов А.Л., Таймасханов М.В., Нухигова Г.М. справки об отсутствии (наличии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям на территории Российской Федерации

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, виновность которых в допущении изложенных нарушений будет установлена результатами служебной проверки.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру района в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу копии приказа о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

Заместитель прокурора района
советник юстиции



А.А. Хариков